

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**

**Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018  
của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII  
về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức,  
lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp**

Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Thành ủy Hà Nội ban hành Chương trình hành động, nội dung chính như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp thuộc thành phố Hà Nội trong việc cải cách chính sách tiền lương.

2. Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể để các cơ quan tổ chức đảng, đoàn thể, cơ quan thuộc khối chính quyền, khu vực các doanh nghiệp thuộc Thành phố (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị) tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt các mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW.

**II. MỤC TIÊU**

1. **Đến năm 2021:** thực hiện áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong toàn bộ các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố quản lý theo quy định của Nhà nước; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp của Thành phố và từng bước có sự gia tăng phù hợp với nguồn lực tài chính của Thành phố gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Đối với khối các doanh nghiệp: từ năm 2018 đến năm 2020 rà soát, đánh giá địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng đảm bảo phù hợp tình hình phát triển kinh tế - xã hội, khả năng chi trả của doanh nghiệp để đến năm 2020 mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ. Thực hiện quản lý lao động, tiền lương đối với doanh nghiệp nhà nước theo Đề án cải cách chính sách tiền lương của Chính phủ.

**2. Đến năm 2025:** thực hiện được chính sách nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Thành phố; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Từ năm 2021: các doanh nghiệp thực hiện chính sách tiền lương trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa người sử dụng lao động với người lao động và đại diện tập thể người lao động đảm bảo áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định của pháp luật, theo lộ trình điều chỉnh mức lương của Nhà nước; Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương của doanh nghiệp. Thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp nhà nước theo phương thức khoán chi phí tiền lương gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp đến năm 2025.

**3. Đến năm 2030:** thực hiện được chính sách nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách Thành phố; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp. Thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp nhà nước theo phương thức giao khoán nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp vào năm 2030.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

Các cơ quan, đơn vị tổ chức tuyên truyền mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung cải cách, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện cải cách chính sách tiền lương đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý của Thành phố nhằm tạo đồng thuận xã hội, các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, đơn vị trong hệ thống chính trị trong việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương của Nhà nước.

2. Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các Nghị quyết của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả; về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

#### **3. Khẩn trương hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm, giải pháp căn bản mang tính tiền đề để thực hiện cải cách chính sách tiền lương**

a) Tiếp tục hoàn thiện, phê duyệt đề án vị trí việc làm để làm căn cứ xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương mới.

b) Các cơ quan, đơn vị: xây dựng và hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu công chức, viên chức, xác định khung năng lực theo từng vị trí việc làm, chức danh và chức vụ

lãnh đạo. Trên cơ sở đó rà soát, bố trí cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng được yêu cầu khung năng lực và tiêu chuẩn của vị trí việc làm đã xây dựng nhằm đáp ứng yêu cầu tinh giản biên chế đồng thời đáp ứng yêu cầu ngày càng cao về chất lượng và số lượng công việc của các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

4. Đẩy mạnh thực hiện kế hoạch chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công sang hoạt động theo cơ chế tự chủ về tài chính, tự chủ về chi thường xuyên để tạo sự chủ động cho đơn vị cơ sở và tăng thêm thu nhập cho người lao động, giảm chi công từ ngân sách Nhà nước.

### **5. Đối với khối các doanh nghiệp**

a) Quyết liệt triển khai có hiệu quả các Nghị quyết của Trung ương về đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước; về phát triển kinh tế tư nhân; về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp; hỗ trợ đào tạo nghề, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, xóa bỏ rào cản, phát triển mạnh doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng.

b) Thực hiện sắp xếp, tái cơ cấu, cổ phần hóa các doanh nghiệp nhà nước.

c) Tiếp tục triển khai có hiệu quả Đề án phát triển quan hệ lao động, Đề án, Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp.

d) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với cơ chế thỏa thuận về tiền lương trong doanh nghiệp thông qua việc giám sát, nâng cao năng lực thực hiện cơ chế đối thoại, thương lượng và thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, bảo đảm hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động.

6. Phát huy vai trò tự chủ tài chính của các đơn vị, vai trò của tổ chức Công đoàn trong xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp, trong bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng cho người lao động. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách đối với đầu tư xây dựng cơ bản, mua sắm trang thiết bị có giá trị lớn; tăng cường quản lý thu, tạo chuyển biến căn bản trong việc chống thất thu, xử lý và ngăn chặn các hành vi buôn lậu, gian lận thương mại, sản xuất kinh doanh hàng giả, chuyển giá, trốn thuế; tiết kiệm tối đa các khoản chi ngoài lương; xây dựng chính sách khoán quỹ lương để tạo điều kiện nâng cao thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

### **7. Thực hiện các nội dung cải cách chính sách tiền lương**

a) Nghiên cứu xây dựng và hoàn thiện việc kiện toàn tổ chức bộ máy quản lý, cải cách thủ tục hành chính, đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính gắn với chính sách cải cách tiền lương khu vực hành chính sự nghiệp, sự nghiệp có thu và doanh nghiệp công ích. Tổ chức thanh tra, kiểm tra việc bố trí, sắp xếp bộ máy quản lý và các cơ quan chuyên môn của Thành phố; thực hiện chính sách

tiền lương trong khu vực hành chính sự nghiệp, sự nghiệp có thu và doanh nghiệp của Thành phố. Xây dựng kịp thời các văn bản hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương mới khi Nhà nước ban hành các văn bản thực hiện chế độ tiền lương mới (*thay thế Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 và các văn bản liên quan*), trong năm 2021.

b) Tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện chế độ tiền lương mới trong các cơ quan đơn vị, doanh nghiệp thuộc Thành phố. Xây dựng và hoàn thiện cơ chế quản lý chính sách, đề xuất các chính sách đặc thù về vấn đề cải cách tiền lương, thực hiện chế độ tiền lương mới, bảo hiểm xã hội khu vực sản xuất kinh doanh đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố.

c) Ban hành các văn bản quy định về cơ chế quản lý tiền lương và thu nhập; đề xuất kế hoạch thực hiện các giải pháp tài chính, ngân sách để tăng nguồn thu nhằm thực hiện chế độ tiền lương mới. Xây dựng việc khoán quỹ lương, thực hiện thí điểm chi thu nhập bình quân tăng thêm không quá 0,8 lần quỹ lương cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các cơ quan, đơn vị của Thành phố (*theo quy định tại Điểm đ, Khoản 3.1, Mục 3, phần II, Nghị quyết số 27-NQ/TW*).<sup>1</sup>

Chủ động chuẩn bị nguồn vốn đầu tư, lập kế hoạch đảm bảo cấp đủ kinh phí cho thực hiện chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới từng năm và cả giai đoạn theo chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới của Chính phủ. Bố trí kế hoạch ngân sách hàng năm, hướng dẫn lập dự toán thực hiện chế độ tiền lương mới, theo dõi, lập kế hoạch bảo đảm đủ kinh phí để triển khai và thực hiện đề án, các chính sách đặc thù về chương trình thực hiện chế độ tiền lương mới, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công, đảm bảo an sinh xã hội.

## **8. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước**

a) Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn để có giải pháp nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

b) Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương theo quy định. Kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cố tình né tránh, thực hiện không nghiêm túc hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao trong thực hiện cải cách chính sách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập và vi phạm quy định của pháp luật về tiền lương.

- Thực hiện quyết liệt, có hiệu quả các giải pháp phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội, quản lý thu, chi ngân sách.

<sup>1</sup> Quy định tại điểm đ, khoản 3.1, mục 3, phần II Nghị quyết 27-NQ/TW về nội dung cải cách: “Mở rộng áp dụng cơ chế thí điểm đối với một số tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương đã tự cân đối ngân sách và đảm bảo đủ nguồn thực hiện cải cách tiền lương, các chính sách an sinh xã hội được chi thu nhập bình quân tăng thêm không quá 0,8 lần quỹ lương cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý.”

## **9. Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng; phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính - xã hội**

a) Các cấp ủy và tổ chức đảng phải thường xuyên quan tâm lãnh đạo tổ chức và hoạt động của các cơ quan, đơn vị; chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/5/2014 của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Kế hoạch số 70-KH/TU của Thành ủy về triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới, tinh giản, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, các đơn vị sự nghiệp công lập. Gắn trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị và người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập với việc thể chế hoá và thực hiện các Nghị quyết Trung ương sáu khoá XII, đặc biệt là việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách nhà nước, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, gắn với phòng chống tham nhũng, lãng phí; thực hành tiết kiệm.

b) Phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong giám sát việc thực hiện chính sách, chế độ tiền lương mới, đảm bảo tính công bằng, minh bạch, hiệu quả; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban Thường vụ Thành ủy**

- Chỉ đạo việc phổ biến, nghiên cứu quán triệt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; chỉ đạo xây dựng các Nghị quyết chuyên đề, đề án, kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình.

- Chỉ đạo các ban đảng và Văn phòng Thành ủy thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện tại các cấp ủy đảng trực thuộc; tổ chức việc sơ kết thực hiện Chương trình hàng năm để rút kinh nghiệm kết quả thực hiện và tổng kết thực hiện Chương trình vào cuối nhiệm kỳ.

## **2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân Thành phố**

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch thực hiện, cụ thể hóa các nội dung và nhiệm vụ được phân công trong Chương trình hành động của Thành ủy để triển khai (**trong quý IV/2018**). Tăng cường giám sát việc thi hành chính sách, pháp luật về tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

## **3. Ban cán sự đảng UBND Thành phố**

Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Chương trình hành động của Thành ủy; đề xuất xây dựng cơ chế, chính sách; xây dựng các đề án, chuyên đề thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW (**trong quý IV/2018**). Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, định kỳ tổ chức sơ kết đánh giá kết quả thực hiện, báo cáo Thường trực và Ban Thường vụ Thành ủy.

## **4. Các ban Đảng, Văn phòng Thành ủy**

- Ban Tuyên giáo Thành ủy: định hướng tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Chương trình của Thành ủy đến toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân Thủ đô; chủ trì phối hợp với Ban cán sự đảng UBND Thành phố, các ban Đảng Thành ủy theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm công tác chỉ đạo thực hiện. Định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy và Thường trực Thành ủy kết quả thực hiện.

- Ban Tổ chức Thành ủy: tham mưu triển khai thực hiện Chương trình gắn với các Chương trình, Kế hoạch của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương sáu khóa XII; tham mưu thực hiện rà soát, xây dựng Đề án vị trí việc làm trong khối các cơ quan Đảng, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội.

- Các ban Đảng và Văn phòng Thành ủy: căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tham mưu giúp Ban Thường vụ và Thường trực Thành ủy triển khai thực hiện tốt Chương trình này.

## **5. Các quận, huyện, thị ủy, cấp ủy đảng trực thuộc Thành ủy, Đảng đoàn MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội**

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế của cấp ủy, đơn vị (**trong quý IV/2018**); tổ chức quán triệt, tuyên truyền, thực hiện tốt Nghị quyết số 27-NQ/TW của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động nhằm nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể các cấp, của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân Thủ đô, tạo

sự đồng thuận xã hội trong thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về cải cách chính sách tiền lương trong tình hình mới. Thường xuyên rà soát, tổng hợp, kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy theo quy định.

- Liên đoàn Lao động Thành phố chủ động phối hợp, nắm chắc tình hình cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; tham mưu thực hiện tốt các chính sách tiền lương, BHXH, BHYT đối với người lao động, xây dựng mối quan hệ hài hòa trong doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương,
- Các ban Đảng và Văn phòng Trung ương, } (để b/c)
- Thường trực Thành ủy,
- Đảng đoàn HĐND Thành phố,
- BCS đảng UBND Thành phố,
- MTTQ và các tổ chức CT-XH Thành phố, } (để t/h)
- Các ban Đảng và Văn phòng Thành ủy,
- Các quận, huyện, thị ủy,
- Các sở, ban, ngành Thành phố,
- Các đ/c Thành ủy viên,
- Các cấp ủy trực thuộc Thành ủy,
- Lưu TH, VT.

**T/M THÀNH ỦY  
BÍ THƯ**



**Hoàng Trung Hải**

